

Stockholm, 2018-10-12

PRESSMEDDELANDE

Ytterligare teckningsoptioner i incitamentsprogram överlåtna till ledande befattningshavare och nyckelpersoner

Extra bolagsstämma i QuiaPEG Pharmaceuticals Holding AB (publ) ("Bolaget") beslutade den 29 juni 2018 att inrätta ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för ledande befattningshavare inom QuiaPEG-koncernen genom emission av högst 1 000 000 teckningsoptioner med rätt till teckning av nya aktier i Bolaget, och godkännande av överlåtelse av sådana optioner. Teckningsoptionerna kunde endast tecknas av bolagets helägda dotterbolag QuiaPEG Pharmaceuticals AB ("Dotterbolaget") som har rätt och skyldighet att vid ett eller flera tillfällen, överlåta teckningsoptionerna till ledande befattningshavare inom QuiaPEG-koncernen i enlighet med fördelning som beslutas av styrelsen.

Samtliga teckningsoptioner har tecknats av Dotterbolaget och teckningsoptionerna har registrerats hos Bolagsverket. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kommer antalet aktier i bolaget att öka med 1 000 000 aktier. Syftet med införandet av Incitamentsprogram P01 2018/2022 är att styrelsen önskar främja Bolagets långsiktiga intressen genom att erbjuda ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner möjlighet att delta i ett incitamentsprogram som ger dem möjlighet att ta del i Bolagets värdeutveckling och är ett led i Bolagets möjlighet att bibehålla ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Detta förväntas ge ett ökat engagemang för verksamheten bland ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Styrelsen gör bedömningen att det är angeläget att ge ledande befattningshavare och nyckelpersoner ökat ägarengagemang vilket förväntas medföra positiv påverkan på Bolagets fortsatta utveckling och därmed vara bra för Bolaget och dess aktieägare.

Dotterbolaget har sedan tidigare överlåtit 600 000 teckningsoptioner till VD och nyckelperson.

Dotterbolaget har den 11 oktober 2018 överlåtit resterande 400 000 teckningsoptioner till ledande befattningshavare och nyckelpersoner kopplade till Dotterbolagets verksamhet. Detta innebär att hela incitamentsprogrammet nu är verkställt. Teckningsoptionerna är fördelade enligt följande.

Steen Krøyer (styrelsens ordförande) – 210 000 teckningsoptioner

Lars Linzander (styrelseledamot) – 60 000 teckningsoptioner

Jonas Jarvius (styrelseledamot) – 20 000 teckningsoptioner

Christian Krog-Jensen (styrelseledamot) – 20 000 teckningsoptioner

Jim Van Alstine (konsult i roll som vetenskaplig rådgivare, huvudsakligen patent) – 30 000 teckningsoptioner

Vidar Wendel Hansen (konsult i roll som Chief Medical Officer) – 30 000 teckningsoptioner

Mats Reslow (konsult i roll som Project Manager) – 30 000 teckningsoptioner

Överlåtelsepriset har fastställts till 48 öre per teckningsoption beräknat enligt "Black & Scholes"-formeln. Teckningskursen vid utnyttjande av teckningsoption för tecknande av ny aktie har fastställts till 3,94 kronor per aktie, vilket motsvarar Bolagets akties volymvägda snittkurs under perioden mellan den 18 juni 2018 till och med den 29 juni 2018 multiplicerat med 2,0.

För ytterligare information kontakta:

Marcus Bosson

Verkställande direktör

Tel: +46 (0) 70 693 12 53

E-mail: marcus.bosson@quiapeg.com

www.quiapeg.com

Denna information är sådan information som QuiaPEG Pharmaceuticals Holding AB (publ) är skyldig att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning. Informationen lämnades, genom ovanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 12 oktober, 2018.